

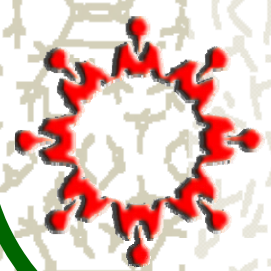
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله الذي
أنزلنا القرآن على سيدنا محمد
صلى الله عليه وسلم
وآله وصحبه وسلم
والسلام على من اتبع الهدى

نشست بررسی پیش نویس اساسنامه
سازمان نظام مشاوره مدیریت ایران

WWW.IMCA.IR

info@imca.ir



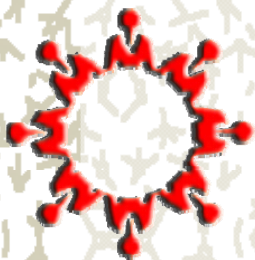
۹۲/ ۸/ ۷

فهرست مطالب

۱. تاریخچه موضوع
۲. ماده ۱۷ قانون مستمر بهبود محیط کسب و کار
۳. اهمیت موضوع و چالش های پیش رو
۴. اقدامات انجمن
۵. بررسی مدل مفهومی در پیش نویس تهیه شده
۶. نکات کلیدی در اساسنامه و علل نحوه تنظیم آنها
۷. انتظارات هیئت مدیره و اقدامات آینده

تاریخچه موضوع

۱. در راستای قانون اجرای سیاست های کلی اصل ۴۴ یک فوریت طرح ایجاد فضای مساعد کارآفرینی و رفع موانع کسب و کار به تاریخ ۸۹/۱۱/۱۴ در مجلس تصویب و به کمیسیون ویژه اصل ۴۴ ارجاع گردید.
۲. کمیسیون طی جلسات متعدد با نمایندگان ارائه دهنده طرح ، کارشناسان و نمایندگان دولت و دستگاههای ذیربط و مرکز پژوهش های مجلس طرح را با تغییراتی در مورخ ۹۰/۵/۲۴ تصویب و به صحن ارجاع نمود.
۳. نهایتاً در مورخ ۹۰/۱۱/۱۶ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار در صحن علنی مجلس به تصویب رسید



تاریخچه موضوع

جزئیات قانون

تاریخ تصویب : ۱۳۹۰/۱۱/۱۶

مرجع تصویب : مصوبات مجلس شورا

تعداد ماده : ۲۹ تبصره : ۱۹

ادوار

دوره : ۸

سالانه

سال : ۱۳۹۰ شماره چاپ : ۵۰۰ شماره ابلاغیه : ۷۵۰۲۷/۵۰۰

تاریخ ابلاغیه : ۱۳۹۰/۱۲/۱۳

تاریخ تصویب شورای نگهبان : ۱۳۹۰/۱۲/۰۳

تاریخچه موضوع

۱۳/۱۲/۱۳۹۰

شماره ۷۵۰۲۷/۵۰۰

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد
ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار که با عنوان طرح یک فوریتی ایجاد فضای مساعد کارآفرینی و رفع موانع کسب و کار به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۶/۱۱/۱۳۹۰ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ می گردد.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی لاریجانی



تاریخچه موضوع

۲۷/۱۲/۱۳۹۰

شماره ۷۷۹۲۴

قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار
مدیر عامل محترم روزنامه رسمی کشور

با توجه به انقضای مهلت مقرر در ماده «۱» قانون مدنی و در اجرای مفاد تبصره ماده «۱» قانون مذکور، یک نسخه تصویر «قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار» برای درج در روزنامه رسمی ارسال می گردد.

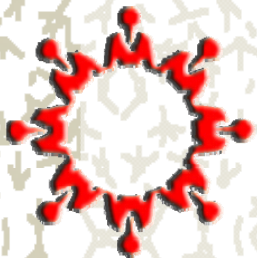
رئیس مجلس شورای اسلامی - علی لاریجانی



متن اولیه ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

به منظور توانمندسازی، ارزیابی و ارتقاء شایستگی مدیریت بخشها و بنگاههای اقتصادی کشور اعم از دولتی، تعاونی و خصوصی و نیز هم افزایی و توسعه ظرفیتهای مشاوره مدیریت در کشور، «سازمان نظام مشاوره مدیریت» در قالب شخصیت حقوقی مستقل غیردولتی و غیرانتفاعی تشکیل می شود.

اساسنامه این سازمان با همکاری تشکلهای اقتصادی ذی ربط از سوی اتاقها تهیه می شود و ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ این قانون به تصویب **معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری** می رسد



اشکالات مطرح شده توسط انجمن در حین تصویب در مجلس

(۱) عدم اطلاع رسانی ، مشارکت و نظر سنجی از شکل های
صنفی و علمی

(۲) عدم ارتباط حرفه مشاوره مدیریت با اتاقها

(۳) تقدم شکل های ثبت شده در اتاقها به شکل های دیگر (بند
ب - ماده ۱)

(۴) تلفیق دو موضوع مدیریت و مشاوره مدیریت در قانون
مذکور

(۵) تصویب نامتعارف اساسنامه یک نظام در معاونت ریاست
جمهوری بجای هیئت دولت و یا مجلس



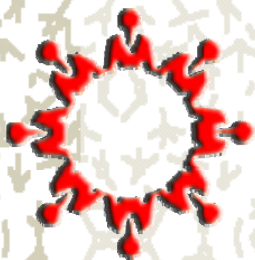
پیشنهادهای مطرح شده توسط انجمن در حین تصویب در مجلس

(۱) حذف کامل ماده ۱۸ به دلیل:

- ابهام های ذاتی و عدم تناسب با دیگر مواد قانون
- عدم مشارکت تشکل های ذیربط صنفی و علمی در تنظیم آن
- تاکید بر تهیه اساسنامه توسط اتاق ها و نحوه تصویب آن

(۲) اصلاح ماده مذکور با:

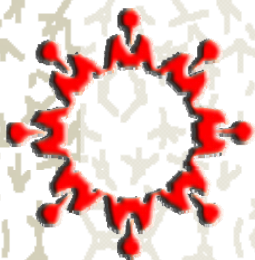
- تغییر عبارت “تشکل های ذیربط از سوی اتاق ها” به “تشکل های ذیربط”
- تصویب اساسنامه در مجلس و یا هیئت دولت



متن نهایی ماده ۱۷ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

به منظور توانمندسازی، ارزیابی و ارتقاء شایستگی مدیریت بخشها و بنگاههای اقتصادی کشور اعم از دولتی، تعاونی و خصوصی و نیز هم افزایی و توسعه ظرفیتهای مشاوره مدیریت در کشور، «سازمان نظام مشاوره مدیریت» در قالب شخصیت حقوقی مستقل غیردولتی و غیرانتفاعی تشکیل می شود.

اساسنامه این سازمان با همکاری تشکلهای اقتصادی ذی ربط از سوی اتاقها تهیه می شود و ظرف سه ماه از تاریخ لازم الاجراء شدن این قانون و طی مراحل از طریق دولت به تصویب مجلس شورای اسلامی می رسد



نکاتی در دیگر مواد قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

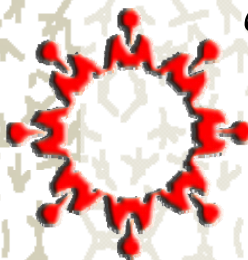
ماده ۱- در این قانون اصطلاحات زیر به جای عبارات مشروح تعریف شده به کار می روند :

الف - اتاقها شامل: اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و اتاق تعاون مرکزی جمهوری اسلامی ایران است.

ب - تشکل اقتصادی: تشکلهایی که به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی اعضاء و ساماندهی فعالیت و بهبود وضعیت اقتصادی اعضاء اعم از حقیقی و حقوقی، به موجب قانون و یا به صورت داوطلبانه توسط مدیران صنایع و معادن، کشاورزی، بازرگانی، خدمات و نیز صاحبان کسب یا پیشه یا حرفه و تجارت نزد اتاقها یا سایر مراجع قانونی ثبت شده یا می شوند.

پ - تشکل اقتصادی سراسری: آن دسته از تشکلهای اقتصادی که در چندین استان کشور شعبه و عضو داشته باشند.

تبصره - تشخیص سراسری بودن تشکلهای اقتصادی حسب مورد برعهده اتاقها است.



نکاتی در دیگر مواد قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

ماده ۵ - اتاقها مکلفند فهرست ملی تشکلهای اقتصادی را تهیه و تغییرات آن را اعلام نمایند. در آن دسته از فعالیتهای اقتصادی که فاقد شکل فعال می باشند، اتاقها موظفند برای ساماندهی، ایجاد و ثبت تشکلهای اقتصادی فعال زمینه های لازم را ایجاد کنند و در فعالیتهایی که تشکلهای موازی وجود دارد، زمینه ادغام، شبکه سازی، یکپارچه سازی و انسجام تشکلهای موازی را فراهم نمایند.

تبصره ۱- اتاقها موظفند در فعالیتهای صادرات غیرنفتی با ایجاد انسجام، هماهنگی و تقسیم کار، از فعالیت موازی تشکلهای جلوگیری کنند. همه تشکلهای اقتصادی موظفند در اجرای احکام این ماده با اتاقها همکاری کنند.



اقدامات انجمن پس از تصویب قانون

- (۱) تشکیل کارگروه اولیه برای تنظیم پیش نویس اساسنامه
- (۲) مشارکت با شبکه مشاوران مدیریت و مهندسی
- (۳) پیگیری ثبت انجمن در اتاق بازرگانی
- (۴) برقراری ارتباط با دیگر تشکل ها و انجمن های مرتبط
- (۵) پیگیری برنامه های تبلیغی بیشتر برای معرفی انجمن
- (۶) توسعه شعب انجمن در شهرستان ها
- (۷) توسعه همکاری با وزارتخانه ها و بخش های مختلف
- (۸) ارتباط با نهادهای مرتبط (مجلس - معاونت برنامه ریزی - اتاق تعاون و ...)
- (۹) تسریع در فرایند اجرایی تائید صلاحیت اعضا



اقدامات کارگروه در انجمن

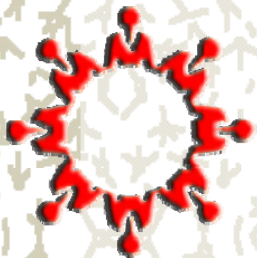
- (۱) تشکیل جلسات مداوم و ارتباط و نظر خواهی از صاحب نظران و پیشکسوتان حرفه
- (۲) جمع آوری و مطالعه تطبیقی اساسنامه نظام های مختلف
- (۳) تهیه پیش نویس مدارک لازم برای ثبت انجمن در اتاق بازرگانی
- (۴) برگزاری جلسات با برخی از تشکل ها و انجمن های مرتبط
- (۵) تهیه متن اولیه پیش نویس اساسنامه نظام مشاوره مدیریت



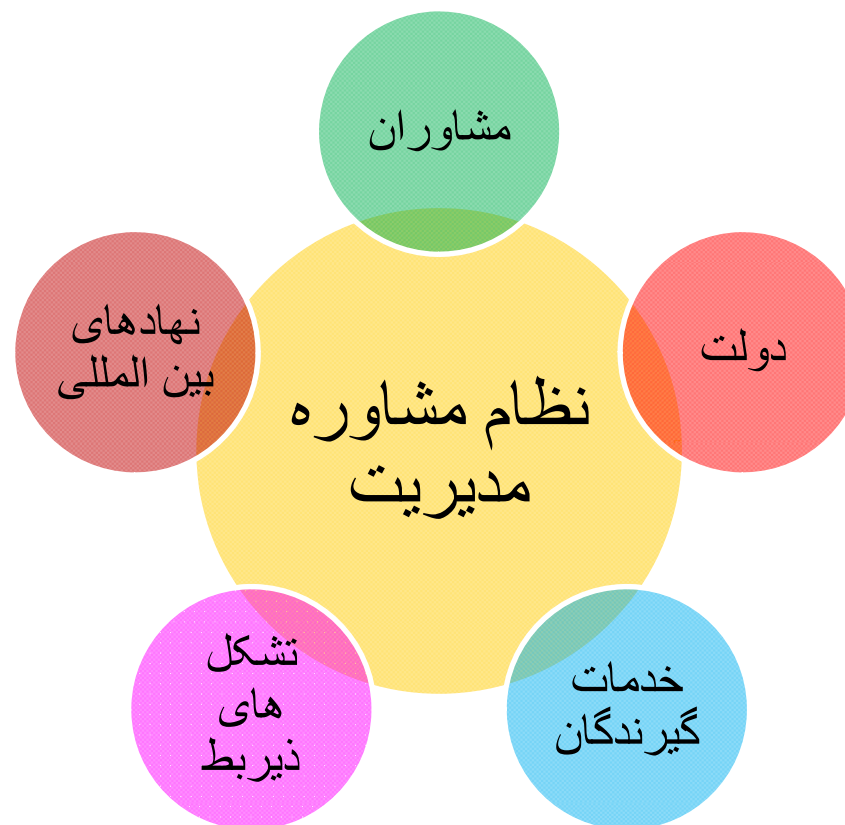


چالش های اصلی در نظام مشاوره مدیریت

- (۱) تداخل اهداف و وظایف نظام مشاوره مدیریت با انجمن
- (۲) احتمال تضعیف انجمن و از بین رفتن و یا انتقال دستاوردهای فعلی آن
- (۳) احتمال افزایش دخالت دولت در فعالیت های صنفی از طریق نظام
- (۴) تاثیر گذاری نهادهای غیر مرتبط در فعالیت های صنفی
- (۵) تداخل وظایف و عملکرد تشکل ها با فعالیت های همگون در یکدیگر



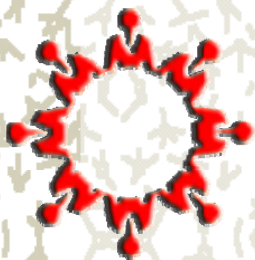
مدل مفهومی نظام مشاوره مدیریت



مهمترین وظایف نظام بر اساس مدل مفهومی

علاوه بر وظایف عمومی در نظام های متداول نظیر آموزش و استاندارد سازی و کلیدی ترین وظایف نظام مشاوره مدیریت به شرح زیر می باشد:

۱. حفظ منافع خدمات گیرندگان از حرفه
۲. تنظیم و تحکیم روابطی مابین ارکان دخیل و ذینفع در نظام
۳. نقش تاثیر گذار در نهادهای قانونی بعنوان حلقه واسط بین فعالان حرفه و حاکمیت
۴. تایید صلاحیت و رتبه بندی مشاوران مدیریت حقیقی
۵. حل اختلاف و بررسی دعاوی مطرح در این حرفه



اصول حاکم در کارگروه نظام مشاوره مدیریت

❖ ماموریت اصلی نظام مشاوره مدیریت حفظ منافع خدمات گیرندگان و ماموریت اصلی انجمن های صنفی حفظ منافع مشاوران مدیریت می باشد

❖ نظام مشاوره مدیریت در جهت تقویت و حمایت از فعالیت تشکل های صنفی و علمی حرکت می کند

❖ مستقل بودن نظام مشاوره مدیریت در حین تعامل سازنده با حاکمیت

❖ لزوم حمایت از فعالیت مشاوران مدیریت حقوقی به دلیل ضرورت ارائه خدمات در این حرفه در قالب کار گروهی

❖ سازمانی چابک و تاثیر گذار با استفاده از ظرفیت مشاوران مدیریت در قالب اشخاص حقیقی و حقوقی و تشکل ها

❖ حمایت از تعامل بین المللی تشکل های صنفی

❖ کلی بودن و قابلیت انعطاف بالا در چارچوب آئین نامه های اجرایی محوله به ارکان نظام



چالش های اصلی در تنظیم اساسنامه

❖ عضویت در نظام بر مبنای کدام حالت زیر باشد؟:

- مشاوران حقیقی
- مشاوران حقوقی
- تشکل های مرتبط
- فرا انجمن ها ، اتحادیه ها و شبکه ها
- ترکیبی از هر یک از حالات فوق

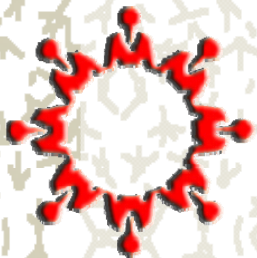
❖ ساختار و ارکان نظام مشاوره مدیریت چگونه باشد؟

❖ با توجه به حضور فارغ التحصیلان مختلف در این حرفه ، مشاور مدیریت و حرفه چگونه تعریف شود؟

❖ تعامل و نقش دولت چگونه باشد تا نظام در عین مستقل بودن از جایگاه موثری برخوردار باشد؟

❖ همپوشانی نظام مشاوره مدیریت با برخی از نظام های موجود چگونه حل شود؟

❖ وظیفه توانمند سازی ، ارزیابی و ارتقاء مدیریت کشور چگونه انجام شود؟



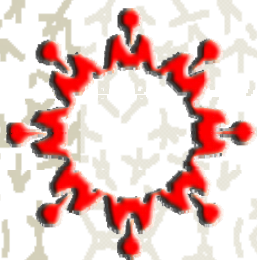


برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه اهداف سازمان

✨ ارتقاء سطح علمی و دانش فنی مشاوره مدیریت در کشور

✨ توسعه فرصت ها و ترویج استفاده از خدمات و توانمندی های
مشاوره مدیریت توسط کارفرمایان داخلی و خارجی

✨ تنظیم و تحکیم روابط فی مابین ارکان دخیل و ذینفع در نظام و ...



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه وظایف و اختیارات سازمان

- کمک به رشد کمی و کیفی و توانمند سازی مشاوران حقیقی و حقوقی
- ارائه مشاوره به مراجع قانون گذار، تصمیم گیر و برنامه ریز در فرایند تدوین و تصویب قوانین، مقررات و آیین نامه ها، به منظور افزایش کیفیت و اعمال رویکرد همسوسازی و یکپارچگی در تصمیمات، در جهت تحقق اهداف چشم انداز و توسعه ملی
- ارجاع کارهای بزرگ مشاوره مدیریت مورد نیاز دستگاه های دولتی و عمومی به مشاوران دارای صلاحیت
- تشکیل کنسرسیوم ها و گروه های همکاری مورد نیاز برای انجام طرح ها و پروژه های کلان ملی
- تشکیل صندوق ضمانت خدمات مشاوره مدیریت
- تشخیص صلاحیت و صدور گواهینامه صلاحیت حرفه ای و در صورت نیاز، برگزاری آزمون
- تدوین و ابلاغ استانداردها، ضوابط و دستورالعمل های ناظر بر فعالیت مشاوران مدیریت حقیقی و حقوقی
- ارائه نظر کارشناسی به مراجع قضایی و انجام امور حکمیت در قراردادهای مشاوره مدیریت
- تدوین استاندارد اخلاق حرفه ای مشاوران مدیریت، برگزاری دوره های آموزش و آزمون های اخلاق حرفه ای و صدور گواهینامه صلاحیت اخلاق حرفه ای برای مشاوران مدیریت.
- تعامل و همکاری گسترده با اتاق های تعاون و بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
- پیگیری و اقدام برای عضویت و همکاری فعال نظام مشاوره مدیریت در تشکلهای تخصصی و حرفه ای در سطح بین المللی در جهت توسعه توانمندی ها، تخصص ها، و بازار صدور خدمات، برای حرفه مشاوره مدیریت کشور.

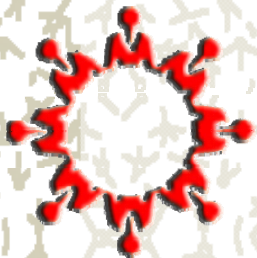


برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه شرایط عضویت

✿ ماده ۴- تمامی دانش آموختگانی که حداقل دارای مدرک کارشناسی در رشته های مدیریت، مهندسی صنایع، و سایر رشته های مرتبط با مشاوره مدیریت باشند میتوانند عضو سازمان باشند.

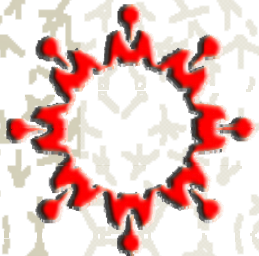
✿ تبصره ۱- فهرست رشته های مرتبط بامشاوره مدیریت توسط رئیس سازمان تهیه و به تصویب شورای مرکزی می رسد.

✿ ماده ۵- تمامی دانش آموختگانی که حداقل دارای مدرک کارشناسی بوده و دارای ۵ سال سابقه فعالیت در زمینه مشاوره مدیریت باشند، میتوانند عضو سازمان باشند. شرایط و نحوه عضویت مشمولین این ماده، براساس آیین نامه ای است که به تصویب شورای مرکزی سازمان می رسد.



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه شرایط عضویت

ماده ۷- برای پرداختن به حرفه مشاوره مدیریت، علاوه بر عضویت در نظام، اخذ گواهی صلاحیت حرفه ای از سازمان در حوزه تخصصی مورد نظر برای فعالیت، الزامی است. شرایط و نحوه ی صدور، تمدید و ابطال گواهی صلاحیت حرفه ای، براساس آیین نامه ای می باشد که به پیشنهاد هیات مدیره سازمان و به تصویب شورای مرکزی می رسد.



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه ارکان و واحدهای تابعه

🌟 سازمان های استانی / منطقه ای

🌟 شورای مرکزی

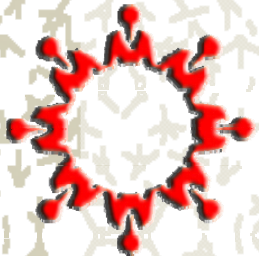
🌟 رئیس سازمان

🌟 هیات مدیره سازمان

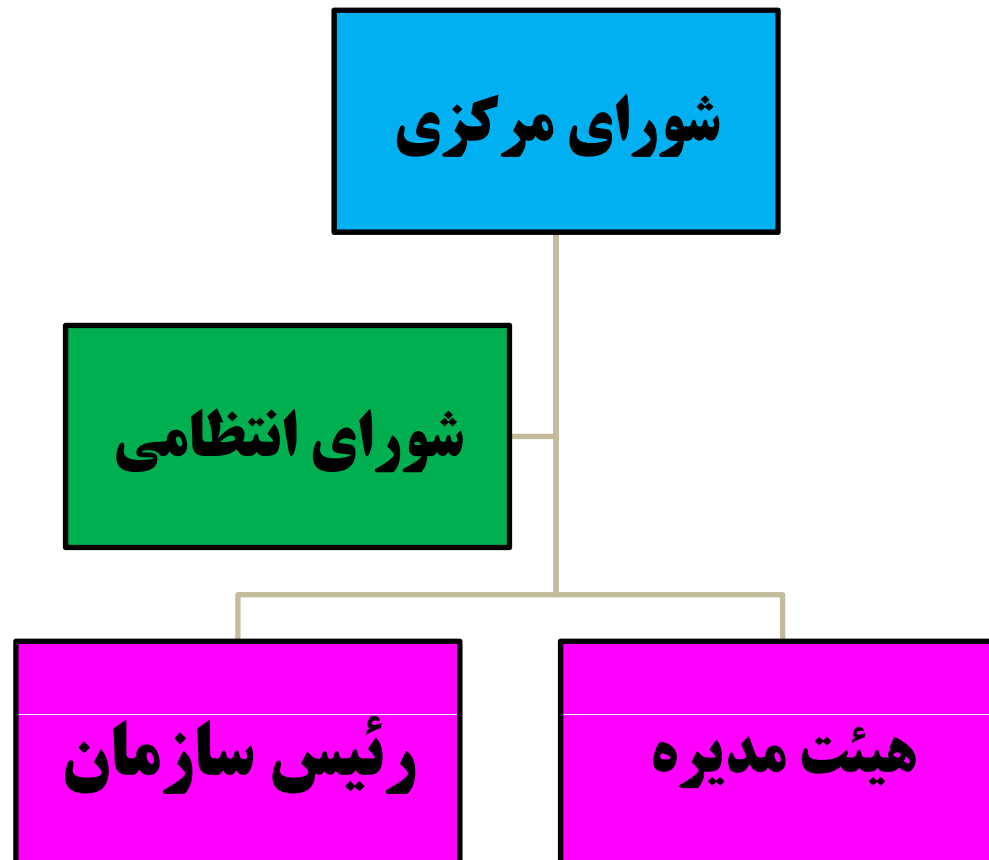
🌟 هیات عالی نظارت

🌟 شورای انتظامی

🌟 بازرسان



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه ارکان نظام



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه شورای مرکزی

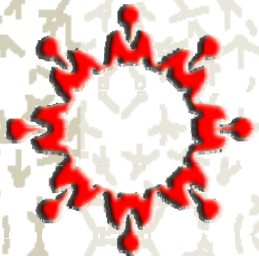
✿ تعداد ۳۲ نفر از اعضای هیات مدیره های سازمان های استانی (به جز استان تهران که فاقد هیات مدیره مستقل است)

✿ ۲- یک نفر نماینده اتاق بازرگانی، صنایع و معادن با معرفی رییس اتاق

✿ ۳- یک نفر نماینده اتاق مرکزی تعاون با معرفی رییس اتاق

✿ ۴- پنج نفر از نمایندگان تشکل صنفی مشاوره مدیریت و حوزه های تشکیل دهنده مشاوره مدیریت با ترکیب زیر:

- یک نفر نماینده تشکل صنفی مشاوره مدیریت
- یک نفر نماینده تشکل صنفی مدیریت
- یک نفر نماینده تشکل صنفی مالی
- یک نفر نماینده تشکل صنفی فناوری اطلاعات و ارتباطات
- یک نفر نماینده تشکل صنفی حقوقی

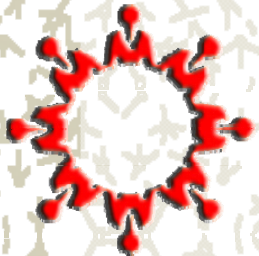


برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه شورای مرکزی

☀ سهم هر سازمان استانی در شورای مرکزی متناسب با تعداد اعضای آن استان از کل اعضای سازمان است و با استفاده از فرمول زیر تعیین می شود و در صورتی که تعداد اعضای محاسبه شده برای سهم هر استان، عدد غیر صحیح باشد، اعشار آن حذف شده و عدد صحیح باقی مانده، ملاک عمل خواهد بود.

$$\left[\frac{\text{تعداد اعضای استان}}{\text{تعداد اعضای کل نظام}} \times ۳۲ \right] = \text{مقدار عدد صحیح} = \text{تعداد اعضای سهمیه هر استان}$$

☀ تبصره ۱- برای محاسبه نسبت مذکور در این ماده، تعداد اعضای واجد شرایط سازمانهای استانی که تا ساعت ۲۴ دو روز قبل از روز تعیین و معرفی اعضای شورای مرکزی، در سامانه عضویت سازمان ثبت و مورد تایید قرار گرفته باشد، ملاک محاسبه خواهد بود.



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه ارکان و واحدهای تابعه

ماده ۲۵- داوطلبان برای عضویت در شورای مرکزی بایستی عضو هیات مدیره یکی از شرکت های مشاوره مدیریت فعال در کشور باشند که حداقل پنج سال از ثبت و شروع فعالیت آن گذشته باشد و تا کنون حداقل پنج پروژه مشاوره مدیریت انجام داده باشد. ارائه اساسنامه، روزنامه رسمی، اظهارنامه مالیاتی پنج سال اخیر و مفاد حساب مالیاتی پروژه های انجام شده برای اثبات شرایط مذکور در این تبصره لازم و کافی است.

تبصره ۲- انتخاب مجدد رییس بیش از دو دوره متوالی مجاز نیست.



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه ارکان و واحدهای تابعه

تبصره ۲- در استان تهران، انتخاب نمایندگان استان در شورای مرکزی با رای گیری مستقیم از اعضای سازمان استان تهران انجام می شود، کاندیداهای داوطلب شده باید واجد حداقل شرایط بیان شده در ماده (11) این قانون باشند.

تبصره ۳- برای تعیین پنج عضو ردیف (۴) این ماده، در صورت وجود بیش از یک انجمن صنفی داوطلب در هر یک از حوزه ها، تقاضا و شرایط هر یک از انجمن ها در شورای مرکزی بررسی شده و این شورا، انجمن مورد پذیرش را تعیین و اعلام می کند.

ماده ۱۵- اعضای شورای مرکزی از بین خود هیات مدیره نظام که متشکل از ۷ نفر عضو اصلی و ۲ نفر علی البدل می باشد، یک خزانه دار، بازرس اصلی و بازرس علی البدل را برای یک دوره دو ساله انتخاب می کنند.

تبصره ۱- فردی که در بین هیات مدیره انتخاب شده دارای بیشترین رای باشد، رئیس نظام، رئیس شورای مرکزی و رئیس هیات مدیره سازمان می باشد. در صورت عدم پذیرش ریاست توسط فردی که دارای بیشترین رای است، با اعلام رسمی وی در جلسه شورای مرکزی، فردی که رای دوم را دارد رئیس خواهد بود. این روال تا پذیرش ریاست توسط یکی از اعضای هیات مدیره منتخب ادامه می یابد.

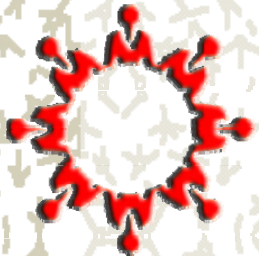
رئیس نظام پس از انتخاب، برای صدور حکم ایشان توسط رئیس جمهور، از سوی شورای مرکزی به ریاست جمهوری معرفی می شود.

تبصره ۲- انتخاب مجدد رئیس بیش از دو دوره متوالی مجاز نیست.

برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه هیات عالی نظارت

✽ هیات عالی نظارت، بالاترین سطح نظارتی در سازمان می باشد. این هیات مرکب از هفت نفر با ترکیب مذکور در ذیل می باشد:

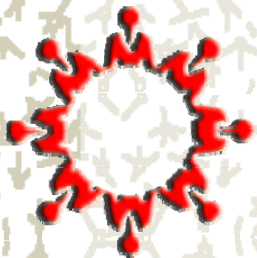
- ۱- وزیر دادگستری
- ۲- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
- ۳- یک نفر از اعضای کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی
- ۴- رییس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن
- ۵- رییس اتاق تعاون
- ۶- رییس انجمن مشاوران مدیریت ایران
- ۷- رییس شبکه مشاوران مدیریت و مهندسی ایران



برگزیده ای از پیش نویس اساسنامه شورای انتظامی

✿ ماده ۲۷- ترکیب شورای انتظامی:

- دو نفر متخصص در امور مشاوره مدیریت به پیشنهاد هیات مدیره و تصویب شورای مرکزی
- یک نفر به عنوان نماینده کارفرمایان به پیشنهاد رئیس اتاق بازرگانی، صنعت، معدن و کشاورزی ایران
- یک نفر به عنوان نماینده کارفرمایان به پیشنهاد معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور
- یک نفر حقوقدان یا وکیل یا صاحب نظر در امور حقوقی و قضایی به پیشنهاد هیات مدیره و تصویب شورای مرکزی



مقایسه تفاوت های اصلی پیش نویس های موجود

موضوع	انجمن	شبکه
هیأت موسس	تشکل های مرتبط به همراه اتاق	اتاق
نقش اشخاص حقوقی	از طریق اعضای هیأت مدیره استانی (نمایندگان حقوقی)	—
ویژگی های اعضای نظام	همه فارغ التحصیلان ورشته های مرتبط وشاغلین غیر مرتبط	شاغلین حرفه
حداقل تعداد اعضای استانی	۱۰۰۰	۵۰
نقش تشکل ها	در شورای عالی	ندارد
حق رای سازمان استان	الکترال	رای برابر برای همه استان ها برحسب تعداد اعضاء هیأت مدیره
ساختار نظام	شورای عالی + نمایندگان تشکل و نهادهای دولتی مرتبط	مجمع سازمان : هیأت مدیره همه استان ها وشورای عالی وهیأت مدیره
سازمان نظام تهران	برابر همان سازمان نظام	مانند سایر استان ها
تأیید صلاحیت	از طرق تشکل ها	خود نظام
نقش	حضور دربرخی شوراهای عالی ولزوم تأیید صلاحیت مشاوران سازمان های دولتی	—

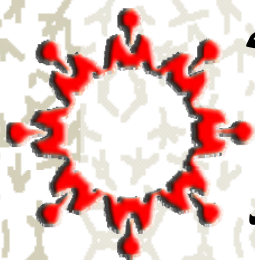
عمده ترین سوالات مطرح

- چرا مبنای عضویت در نظام ، مشاوران حقیقی انتخاب شد؟
- چرا ارکان و نحوه انتخابات در نظام اینگونه طراحی شده است؟
- نقش شرکت های حقوقی در نظام چگونه دیده شده است؟
- نقش تشکل ها در نظام چگونه تنظیم شده است؟
- چرا نظام استانی در تهران پیش بینی نشده است؟
- ارتباط نمایندگان قوای مختلف حاکمیتی چگونه در نظام دیده شده است؟
- همپوشانی برخی حرفه ها که دارای نظام مستقل هستند چگونه حل شده است؟



چرا مبنای عضویت مشاوران حقیقی انتخاب شد؟

۱. امروزه مبنای اصلی فعالیت حرفه ای در مشاوره مدیریت در شرکت های حقوقی است و نظام نقش انجمن صنفی حرفه را ندارد.
۲. برای رشد و توانمند سازی از اصلی ترین و بنیادی ترین عنصر شکل دهنده این حرفه یعنی مشاوران مدیریت حقیقی می بایست عمل نمود.
۳. مبنای عضویت تقریباً در تمامی نظام های قانونی فعلی کشور شخصیت حقیقی است.
۴. با گسترش دامنه عضویت همه متخصصین و فعالان در این حرفه می توان منابع مالی لازم برای اداره نظام را از حق عضویت بعنوان مهمترین منبع مالی تشکل های غیر انتفاعی تامین نمود.
۵. نظام می بایست همه علاقه مندان و فارغ التحصیلان مرتبط به این حرفه را از ابتدای ورود در این مسیر تحت پوشش و نظارت داشته باشد.
۶. با این مبنای عضویت کمترین تداخل در فعالیت نظام با انجمن به وجود خواهد آمد و دستاوردهای انجمن حفظ خواهد شد.



انتظارات هیئت مدیره و اقدامات آینده

۱. مشارکت و تعامل با کارگروه نظام به منظور غنا و جامعیت اساسنامه
۲. پشتیبانی از اجماع نهایی اعضا ارائه شده توسط انجمن
۳. همسوسازی تشکل های ذیربط با تصمیمات اتخاذ شده در انجمن
۴. حفظ یکپارچگی تحت پوشش انجمن تا حصول نتیجه مورد انتظار نهایی
۵. فعال سازی شبکه های ارتباطی اعضا در حوزه های مختلف حاکمیت به منظور تعامل و نفوذ دیدگاه انجمن
۶. ارائه پیشنهادات سازنده در زمینه توانمند سازی ، ارزیابی و ارتقاء مدیران در قالب اساسنامه





با آرزوی موفقیت برای همه همکاران

هیئت مدیره

انجمن مشاوران مدیریت ایران

Info @ imca.ir